

Врз основа на Глава IV – а од Закон за вработените во јавниот сектор („Службен весник на Република Македонија“ бр. 27/2014, 199/2014, 27/2016, 35/2018 и 198/2018 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 143/2019 и 14/20), Директорот на ЈП АГРО-БЕРЗА Скопје, донесе:

ПРАВИЛНИК
за вработување на помошно – технички лица во ЈП АГРО-БЕРЗА Скопје

Член 1

Со овој Правилник се уредува постапката за вработување на помошно - технички лица, преку селекција на кандидатите со утврдени критериуми и одредување на бодувањето во сите фази на селекцијата.

Член 2

Постапката за селекција се спроведува во две фази:

- проверка на пријавата и доказите и
- интервју.

Јавно претпријатие за берзанско работење
Jermanja Publike pèr shkëmbim tè mallrave
АГРО- БЕРЗА AGRO-BURSA

Бр.-Nr. 0302 - 151/1
14. 12. 2021 год.-viti
Скопје-Shkup

Член 3

Во првата фаза, Комисијата за селекција формирана со посебно решение од страна на Директорот на ЈП АГРО-БЕРЗА Скопје, во рок од 3 (три) дена од истекот на рокот за пријавување на јавниот оглас врши проверка дали кандидатите ги доставиле задолжителните докази за исполнување на условите од огласот.

Доколку при проверката се утврди дека недостасува некој од доказите, Комисијата е должна да побара од кандидатот во рок од три дена да ги комплетира доказите. Комисијата го контактира кандидатот преку e-mail адресата или телефонскиот број внесен во Пријавата за вработување во ЈП АГРО-БЕРЗА Скопје.

Пријавата за вработување во ЈП АГРО-БЕРЗА Скопје содржи основни лични податоци за кандидатот: име и презиме, адреса на живеење, контакт телефон, контакт e-mail, ембг, број на лична карта, национална припадност и своерачен потпис на кандидатот.

По комплетирање на доказите, Комисијата врши проверка на веродостојноста на доказите.

Доколку Комисијата за селекција се сомнева во веродостојноста на кој било од доказите, истата е должна да достави барање за дополнителни проверки кај органот односно институцијата која го издала доказот, кој е должен во рок од 10 дена да и одговори.

Доколку при проверката се утврди дека доказот е лажен, Комисијата ја отфрла пријавата и го известува Министерството за информатичко општество и администрација, кое води Регистар на лица кои дале лажни податоци при вработување во јавен сектор.

Кандидатот кој доставил лажни докази за исполнување на условите не може да се вработи во јавниот сектор во период од десет години од денот на известувањето од став 6 од овој член.

Образецот на Пријавата е достапен за кандидатите, на веб страницата на ЈП АГРО-БЕРЗА Скопје, како и во Архивата на ЈП АГРО-БЕРЗА Скопје за времетраењето на јавниот оглас.

Комисијата за селекција изготвува записник со листа на кандидати кои ја поминале првата фаза на селекција.

Од ранг-листите од ставот (1) на овој член се избираат онолку најдобро рангирали кандидати со припадност на заедница за која согласно годишниот планот на институцијата се предвидени нови вработувања, колку што извршители се бараат за таквите работни места.

Во случај кога на ранг-листите од ставот (2) од овој член нема доволно кандидати со припадност на заедница за која согласно годишниот планот на институцијата се предвидени нови вработувања, колку што извршители се бараат, јавниот оглас се повторува само за оние работни места и за оној број на извршители, колку што недостасуваат.

Доколку и при второто повторување на јавниот оглас, на ранг-листите нема доволно кандидати со припадност на заедница за која согласно годишниот планот на институцијата се предвидени нови вработувања, колку што извршители се бараат, се изготвува единствена ранг-листа на која се рангираат кандидатите од сите претходно објавени огласи за тоа работно место и се избираат најдобро рангираните кандидати од таа листа, без оглед на нивната припадност на заедница.

Доколку на ранг-листата од која треба да се изврши изборот, најдобро рангирали се двајца или повеќе кандидати со ист број на бодови, се избира кандидатот кој има добиено најмногу бодови во првата фаза на селекција.

Член 11

Доколку на ранг-листата од член 10 став 2 од овој Правилник нема доволно кандидати, јавниот оглас во тековната година може да се повторува се додека работните места не се пополнат, при што во натамошните повторувања се избираат најдобро рангираните кандидати без оглед на нивната припадност на заедница.

Конечната ранг-листа на најуспешните кандидати, Комисијата за селекција ја доставува до Директорот на ЈП АГРО-БЕРЗА Скопје за вршење на избор, кој врши избор во рок од 15 дена.

Член 12

Овој правилник влегува во сила со денот на донесувањето.



ЈП АГРО-БЕРЗА Скопје
Директор,

Ниметула Рамадани